

# DIRECÇÃO REGIONAL DE AGRICULTURA E PESCAS DO ALGARVE

**RELATÓRIO DE ACTIVIDADES**

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL 2018**

**Ficha técnica:**

**Título:**

Relatório de Formação Profissional 2018

**Compilação e processamento de dados. Conceção e elaboração:**

Direção de Serviços de Administração\_DRHAJAI

## INDICE

Introdução	5
1. Caracterização Geral da Formação DRAP Algarve 2018	5
1.1. Nível de Execução do Plano de Formação 2018	5
1.2. Formação frequentada extraplano	10
1.3. Participação em ações de formação 2018	12
3. Conclusões	14
4. Recomendações	14

## INDICE DE QUADROS, GRÁFICOS E FIGURAS

### Quadros

Quadro 1 - Proposta do Plano de Formação de 2018	6
Quadro 2 - Formação realizada/planeada	9
Quadro 3 - Formação realizada não planeada	10
Quadro 4 - Indicadores de Execução	12
Quadro 5 - Participação em Ações de Formação em 2018	13

O relatório de atividades de formação é um importante instrumento de avaliação da actividade formativa realizada durante o ano. É igualmente um instrumento de gestão, visto a DRAP Algarve, considerar a formação profissional um vetor estratégico fundamental na prossecução dos objectivos de funcionamento e de desenvolvimento da sua actividade.

Em termos de Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) de 2018, a qualificação dos RH da DRAP Algarve, mantendo a senda de continuidade da RCM 89/2010, foi considerada objectivo operacional de todas as Unidades Orgânicas (Uos).

Finda a execução da Formação 2018, para além do cumprimento legal do Decreto - Lei nº 86-A/2016 de 29 de Dezembro, a DRHAJAI procede à análise, quer do nível de execução e avaliação do Plano de Formação 2018, quer de outros dados resultantes da formação do setor, que melhor dêem a conhecer a importância que esta Direcção Regional atribui à formação profissional.

A elaboração do Relatório de Formação de 2018 tem por objetivo reportar as ações desenvolvidas e o balanço dos resultados obtidos na actividade formativa, tendo presente o propósito anteriormente expresso, baseado na informação estatística reportada ao INA e DGADR.

Deste trabalho, resulta o presente documento que se desenvolve com a seguinte estrutura: (i) Caracterização da Formação Profissional da DRAP Algarve considerando alguma da formação constante do Plano Anual de Formação e das necessidades formativas identificadas, e outras possibilitadas ao longo do ano, enquadradas na categoria “extraplano”, seguida das necessárias (ii) conclusões e (iii) recomendações.

## 1. CARACTERIZAÇÃO DA FORMAÇÃO DRAPALG 2018

### 1.1. Plano de Formação 2018 da DRAP Algarve - Nível de Execução

Um dos indicadores de desempenho da formação profissional a considerar em 2018 é o nível de execução do Plano de Formação da DRAP Algarve a realizar em diversas entidades públicas.

Inicialmente foram planeadas **57 ações** de formações, divididas por 15 áreas de conhecimento, com uma duração prevista de **1088 horas**, para **286 formandos** num volume total de formação de **4865 horas** e que se apresentam no Plano de Formação 2018 apresentado, onde se assinalam a verde as formações realizadas e a vermelho as não realizadas.

**QUADRO 1-PROPOSTA DE PLANO DE FORMAÇÃO DE 2018**

<u>Áreas de Formação</u>	<u>Ações</u>	<u>Nº Total de Participantes</u>	<u>Destinatários</u>	<u>Nº H/ Ação</u>	<u>Nº Total H/ de Formação</u>	<u>Entidades</u>
Estatística (46)	✓ Representação Gráfica de Informação Estatística	1	TS	15	15	GPP
Contabilidade e Finanças (38-34)	■ LOE 2018 -alterações RH,CP e Finanças	5	D,TS,CT, AT	14	70	GPP
	■ Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública - SNCAP- Novo RegimeSimplificação	5	D,TS,CT, AT	18	90	GPP
	✓ Contratação Pública	8	DI,T,CD,AT	18	144	GPP
	✓ Ooções de Fiscalidade	11	DI,TS,AT,AO	18	198	GPP
Gestão Pública (38)	✓ Formação de Atualização para Direção Intermédia nos termos do artigo 3º da Portaria 146/2011, de 7 de Abril.	3	DI	60	180	GPP
Qualidade (85)	✓ Gestão da Qualidade	5	TS	14	70	GPP
Recursos Humanos	✓ Avaliação de Desempenho	2	DI,TS,	14	28	GPP
	✓ Gestão por Competências	2	TS,AT	7	14	GPP
	✓ Secretariado Técnico	2	CT,AT	14	28	GPP

	✓	Lei do Trabalho em Funções Públicas	3	TS,CT,AT	14	42	GPP
Legislação	✓	Novo Código do Procedimento Administrativo	3	DI,TS,AT	18	54	GPP
	✓	Invalidez dos atos administrativos e as impugnações administrativas	3	DI,TS,AT	18	54	GPP
	■	Regulamento da proteção de dados pessoais	3	DI,TS,AT	18	54	GPP
Informática	✓	Folha de cálculo Excel - nível intermédio e avançado	5	DI,TS,AT	25	125	GPP
	✓	Segurança para administradores (informática)	2	AT	25	50	GPP
	✓	Gestão de projetos (metodologias e ferramentas)	16	TS	25	25	GPP
	✓	SIG - Sistemas de informação geográfica	2	TS	25	50	GPP
	✓	Aplicações informáticas do Mar 2020 (SIZP)	16	DI,TS,CD, AT	15	240	AG MAR 2020
	✓	Aplicações Informáticas do IFAP Digital)	16	DI,TS,CD, AT	15	240	AG MAR 2020
Liderança e Gestão de Equipas	✓	Gerir relações profissionais	6	TS,AT	25	150	GPP
	✓	Coordenação de Reuniões	4	DI	14	56	GPP
	✓	Relacionamento interpessoal	2	TS	25	50	GPP
	✓	Motivação e gestão de equipas de trabalho	3	DI	25	75	GPP
Línguas estrangeiras	✓	Língua inglesa	5	DI,AT	25	125	GPP
	✓	Língua francesa	4	DI,AT	25	100	GPP
Arquivo e Documentação	✓	Pesquisa e disponibilização da informação	1	AT	25	25	GPP
	✓	Arquivo - organização e manutenção	4	DI,TS,AT,AO	25	100	GPP
Audiovisuais e produção multimédia	■	Documentos Multimédia Apresentações Gráficas	2	AT	25	50	GPP

	✓	Design Gráfico e Multimédia	1	AT	25	25	GPP
	✓	Corel Draw	4	DI,TS,AT,ATO	25	100	GPP
	✓	Publisher 2018	4	DI,TS,AT,AO	18	72	GPP
Comunicação	✓	Como escrever de forma clara e acessível	3	AT	14	42	GPP
	■	Comunicação interpessoal e institucional	2	AT	18	36	GPP
Higiene e Segurança	✓	Técnicas de Planeamento de Prevenção de Riscos Profissionais	1	AO	25	25	GPP
	✓	Fundamentos Gerais de Segurança no Trabalho	1	AT	25	25	GPP
	✓	Modelos de previsão ao nível dos avisos agrícolas	1	TS	14	14	GPP
	✓	Cultura da vinha					
	✓	Curso de aplicador de produtos fitofarmacêuticos	1	AO	35	35	GPP
Agricultura e Pescas	✓	Certificação alimentar	2	TS	21	42	GPP
	✓	Segurança em Laboratórios	5	TS,AT,AO	18	90	GPP
	✓	Ampelografia e vitivinicultura	1	AT	14	14	GPP
	✓	SIG - Georreferenciação, associada à prospeção de organismos nocivos	1	TS	21	21	GPP
	■	Controlos de Pedido Único (PU)	10	DI,TS,AT,TI	14	140	GPP
	■	Identificação do Beneficiário - Recolha e Atualização 2016	4	DI,TS,AT,TI	14	56	GPP
	■	Controlos Superfícies (SPU1)	4	DI,TS,AT,TI	7	28	GPP
	■	POC - Controlo Local	8	DI,TS,AT,TI	14	112	GPP
	■	Controlo PT-Proc. Transversais	8	DI,TS,AT,TI	14	112	GPP
	■	Controlo Local-ANI	8	DI,TS,AT,TI	7	56	GPP
	■	Controlo Vitis	8	DI,TS,AT,TI	14	112	GPP
	■	ISIP	8	DI,TS,AT,TI	14	112	GPP

	✓ Boas Práticas Agrícolas	2	DI,TS,AT,TI	18	36	GPP
	✓ Boas Práticas Fitossanitárias	2	DI,TS,AT,TI	21	42	GPP
	✓ Análise de pedidos de Pagamento	4	DI,TS,AT,TI	14	56	GPP
Gestão de Fundos Comunitários	✓ Metodologia de Análises de Projetos	16	DI,TS,CT,AT	15	240	AG MAR 2020
	✓ Procedimentos de Verificação Física no Local das Operações	16	DI,TS,CT,AT	15	240	AG MAR 2020
	✓ Mecanismo de Prevenção da Fraude	16	DI,TS,CT,AT	15	240	AG MAR 2020
	✓ Métodos de Amostragem	16	DI,TS,CT,AT	15	240	AG MAR 2020
<b>TOTAL</b>	<b>57 AÇÕES</b>	<b>286</b>		<b>1088</b>	<b>4865</b>	

Conforme se apresenta no quadro 2 foram realizadas 12 ,do total das 57 ações de formação planeadas que tiveram uma duração efetiva de 370 horas das 1088 horas planeadas , abrangeram 27 formandos dos 286 previstos, num volume de 682 horas, do volume total de 4865 horas previsto.

### QUADRO 2-FORMAÇÃO REALIZADA-PLANEADA

Áreas de Formação	Designação de Ações	M /Ação	Destinatários	NºH /ações	Nº Formandos	Volume de Formação
62 Agricultura e Pescas	Pedido Unico 2018-Regras de Elegibilidade e Recolha on line de Candidaturas	Realizada, planeada	D,TS	21	13	273
62 Agricultura e Pescas	Controlo no Local ANI 2018	Realizada, planeada	TS,AT	20	2	40
62 Agricultura e Pescas	Controlo PT 2018 - Procedimentos Transversais	Realizada, planeada	TS	21	1	21
Industrias Transformadoras	Regime Geral de Protecção de Dados	Realizada, planeada	TS	21	1	21
62 Agricultura e Pescas	Controlo no Local VITIS 2018	Realizada, planeada	TS	5	1	5
62 Agricultura e Pescas	Atendimento- Técnicas de Comunicação	Realizada, planeada	AT,AO	25	2	50
Ciencias Empresariais	SNCAP-Novo Regime e Atualização	Realizada, planeada	TS	169	1	169
62 Agricultura e Pescas	ISIP- Atualização do Parcelário 2017	Realizada, planeada	TS	20	1	20
62 Agricultura e Pescas	Utilitários de Apresentações Gráficas	Realizada, planeada	D	25	1	25
62 Agricultura e Pescas	IB 2018- Registo no Portal e Formulário IB	Realizada, planeada	D,TS	7	1	7
Ciencias Empresariais	LOE 2018-Alterações RH,CP e Finanças	Realizada, planeada	D	21	1	21
62 Agricultura e Pescas	Controlo de Superfícies -SUP 1	Realizada, planeada	TS	15	2	30
<b>Total</b>	<b>12 Ações</b>			<b>370</b>	<b>27</b>	<b>682</b>

Tal significa um grau de execução do plano de formação de 2018, em 21,1% de ações, com uma duração efetiva de 34% horas abrangendo 9,4% de formandos previstos num volume de 14,4% horas de formação

## 1.2. Formação frequentada extraplano

Para além do planeamento, surgiu ao longo do ano a frequência de formação não prevista, decorrente de necessidades formativas identificadas, enquadradas na categoria Realizadas não Planeadas.

De seguida apresentam-se as formações extraplano frequentadas em 2018 e que se concretizaram num total de 45 ações com uma duração efetiva de 500 horas, frequentadas por 69 formandos, num volume total de 819 horas de formação, conforme quadro 3 abaixo representado.

QUADRO 3-FORMAÇÃO REALIZADA NÃO PLANEADA

62 Agricultura e Pescas	Regime de quarentena vegetal da EU para as Importações Ed.VI	Realizada, não-planeada	TS	11	1	11
Indústrias Transformadoras	Better Training for Safer Food	Realizada, não-planeada	TS	8	1	8
62 Agricultura e Pescas	Controlo PT 2018 - Procedimentos Transversais	Realizada, não-planeada	TS	3	3	9
62 Agricultura e Pescas	Controlo PT 2018 - Procedimentos Transversais	Realizada, não-planeada	D,TS	7	1	7
62 Agricultura e Pescas	Simpósio de Abacates e Citrinos	Realizada, não-planeada	D,TS	5	3	15
Ciências Empresariais	Cenários Política Pública: Planear em Contexto de Incerteza	Realizada, não-planeada	D	20	1	20
Ciências Empresariais	Seminário"ORGPD a Administraç. Pública: Os Desafios da Implementação"	Realizada, não-planeada	D	2	1	2
Ciências Empresariais	Contabilidade de Gestão Agropecuária	Realizada, não-planeada	TS	35	1	35
Proteção do Ambiente	Boas Condições Agrícolas e Ambientais	Realizada, não-planeada	TS	4	2	8
62 Agricultura e Pescas	Curso 1 - Const.Relatório de Controlo.Mn.da At,Agr,	Realizada, não-planeada	TS	5	1	5
Ciências Empresariais	Formação Profissional SAF-T e Taxonomias; Tributação	Realizada, não-planeada	TS	8	1	8
62 Agricultura e Pescas	Curso 3- Conser. Do Solo, Uso Efic. Da Água, Culturas Permane. Tradic.; Mosai. Agroflo. E Apoio Agroamb. À Apicultura	Realizada, não-planeada	TS	7	1	7

62 Agricultura e Pescas	Curso 8- Pastoreio Extensivo e Silvoambientais	Realizada, não-planeada	TS	12	1	12
62 Agricultura e Pescas	Processador de texto-funcionalidades avançadas	Realizada, não-planeada	TS,AO	25	2	50
Ciências Empresariais	Inovação na Gestão Administração Pública	Realizada, não-planeada	TS	7	1	7
62 Agricultura e Pescas	XYLELLA FASTIDIOSA	Realizada, não-planeada	TS	7	2	14
62 Agricultura e Pescas	Curso 1- Constituição do Relatório de Controlo ,M.A,A,Z,D;Pnatures	Realizada, não-planeada	TS	5	1	5
34 Ciências Empresariais	Curso 1- MAZDS e Pagamentos Natura	Realizada, não-planeada	D,TS	5	1	5
62 Agricultura e Pescas	Curso2- Agricult. Biológ. Produç. Integra	Realizada, não-planeada	D	5	2	10
62 Agricultura e Pescas	Curso 10- Florestação de Terras- FTs 2018	Realizada, não-planeada	TS	6	2	12
62 Agricultura e Pescas	1677- Gestão Sustentável dos Espaços Rurais	Realizada, não-planeada	TS	8	1	8
62 Agricultura e Pescas	XVI Colóqui Ibérico de Geografia	Realizada, não-planeada	TS	14	1	14
Informática	Implementação da Plataforma GRIN-Global a Nível nacional	Realizada, não-planeada	D,TS	16	2	32
Ciências Empresariais	Caminhos Competitividade Especialização Interligente Regional	Realizada, não-planeada	TS	8	1	8
62 Agricultura e Pescas	COTS	Realizada, não-planeada	AT,AO	35	4	140
62 Agricultura e Pescas	Simpósio Nacional de Friticultura	Realizada, não-planeada	D,TS	16	8	128
62 Agricultura e Pescas	Coexistência Entre Culturas GM E Outros Modos De Produção	Realizada, não-planeada	D	4	1	4
Desenvolvimento Pessoal	Gestão do Tempo para Dirigentes	Realizada, não-planeada	D	17	1	17
Desenvolvimento Pessoal	O Papel dos Arquivos Municipais na Salvaguarda da Memória Local	Realizada, não-planeada	D	8	1	8
Desenvolvimento Pessoal	Protocolos de Cerimónias Oficiais	Realizada, não-planeada	AT	7	1	7
Ciências Empresariais	Conferência INOVA ALGARVE 2020	Realizada, não-planeada	AT,AO	8	2	16
Direito	Sessão de Trabalho " A Lei 111/2015,27 de Agosto e Instrumentos de Estruturação Fundiária"	Realizada, não-planeada	TS	3	2	6
Ciências Empresariais	3ª Sessão do Ciclo de Encontros "INO;NA GEST,DA ADMI, PÚBLIC.	Realizada, não-planeada	TS	7	1	7
Ciências Empresariais	10º Congresso Nacional de Admi Pública	Realizada, não-planeada	D	7	1	7
Desenvolvimento Pessoal	Cortesia etiqueta e Protocolo no Atendimento	Realizada, não-planeada	AT	25	1	25
62 Agricultura e Pescas	XI Encontro Regional de Apicultura no Algarve	Realizada, não-planeada	TS,AT	4	2	8
62 Agricultura e Pescas	Agricultura Biológica no Algarve	Realizada, não-planeada	TS	7	1	7
Desenvolvimento Pessoal	Igualdade e a Não Discriminação	Realizada, não-planeada	EI	8	1	8
62 Agricultura e Pescas	Comunicação e Trnsferência	Realizada, não-planeada	TS	2	1	2
Saúde	Dadores Bebévotos de Sangue	Realizada, não-planeada	AO	4	1	4
Ciências Empresariais	Economia circular	Realizada, não-planeada	D	16	1	16

Saude	"Tecnologia e Segurança dos alimentos: doces, compotas, geleias e marmeladas"	Realizada, não-planeada	TS	7	1	7
62 Agricultura e Pescas	Vinhos do Algarve	Realizada, não-planeada	TS	8	2	16
62 Agricultura e Pescas	Agricultura Biológica no Algarve	Realizada, não-planeada	TS	4	1	4
Veterinária	Direito dos Animais	Realizada, não-planeada	TS	70	1	70
<b>Total</b>	<b>45 Ações</b>			<b>500</b>	<b>69</b>	<b>819</b>

Em síntese, a formação profissional 2018 atingiu os indicadores de execução traduzidos no quadro seguinte:

#### QUADRO 4- INDICADORES DE EXECUÇÃO

Situação	Nº de Ações	Duração Prevista em Horas	Duração Efetiva em Horas	Nº de Formandos Previstos	Nº de Formandos Efetivos	Volume de Formação Previsto	Volume de Formação Efetivo
Planeadas	57	1088	-	286	-	4865	-
Planeadas e Realizadas	12	-	370	-	27	-	682
Execução do Plano	21,1%	34%		9,4%		14,4%	
Realizadas não Planeadas	45	-	500	-	69	-	819
Planeadas/ Realizadas/ não Planeadas	67	-	870	-	96	-	1501

No ano de 2018, os trabalhadores da DRAP Algarve usufruíram cumulativamente, de um conjunto de 67 ações de formação, previstas no PF2018 e realizadas extraplano, num volume efetivo total de 1501 horas de formação profissional.

### 1.3. Participações em ações de formação em 2018

A percentagem de trabalhadores que tiveram acesso, a pelo menos uma ação de formação em 2018 foi de 33%, que corresponde a 56 do total de 172 trabalhadores existentes na DRAP Algarve.

Foram os grupos profissionais de Técnicos Superiores e Dirigentes que mais beneficiaram da formação e mais horas frequentaram, conforme reproduzido no Quadro 5.

Quanto ao número de participações e de participantes, verifica-se uma diminuição de ambos os indicadores, relativamente aos anos anteriores.

**QUADRO 5-PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE FORMAÇÃO EM 2018**

Grupo/cargo/carreira/	Nº de Trabalhadores	Nº de horas de formação frequentadas	Nº de participações em ações de formação	Nº de Trabalhadores que frequentaram ações de formação	Nº de Trabalhadores abrangidos
<b>Dirigentes</b>	16	266	18	8	50%
<b>Técnico Superior</b>	69	915	62	34	49%
<b>Assistente Técnico</b>	49	155	8	7	14%
<b>Assistente Operacional</b>	32	157	7	6	19%
<b>Informático</b>	6	8	1	1	17%
<b>TOTAL</b>	<b>172</b>	<b>1501</b>	<b>96</b>	<b>56</b>	<b>33%</b>

Destaca-se a formação realizada na área de Agricultura e Pescas, seguida de algumas áreas mais transversais no âmbito das ciências empresariais (Fiscalidade /Contabilidade /Administração) e de outras mais diversificadas nas áreas de Desenvolvimento Pessoal, Protecção do Ambiente e Industrias Transformadoras.

Os custos com a formação profissional em 2018, no valor de 1703,62€ foram totalmente suportados pelo orçamento da DRAP Algarve.

### 3. CONCLUSÕES

Nesta linha, podemos afirmar como resultados alcançados em 2018, destacando de forma sintética, os seguintes pontos:

- No ano de 2018, os trabalhadores da DRAP Algarve usufruíram cumulativamente, de um conjunto de formações previstas no PF2018 e de não previstas - (extraplano), num total de 67 ações e 1501 horas de formação profissional;
- A taxa de participação em formação profissional foi de 33%, com uma abrangência de 56 trabalhadores da DRAP Algarve em pelo menos uma acção de formação, para a qual muito contribuiu a formação extraplano;
- O grau de execução do plano de formação de 2018, foi de 21,1% de ações, de formação com uma duração efetiva de 34% horas abrangendo 9,4% de formandos previstos num volume de 14,4% horas de formação;
- Em 2018, os recursos humanos das DRAP Algarve beneficiaram ligeiramente menos de formação profissional, relativamente, ao ano anterior.

### 4. RECOMENDAÇÕES

- Para uma melhoria do indicador Taxa de realização /execução do plano de formação, assente no pressuposto elaboração de LNF /GPP para o Plano de formação DRAP Algarve, bem como um aumento de taxa de participação recomenda-se :
- Adequação do novo perfil de competências das várias UOs na elaboração do LNF e construção do Plano de Formação;

- Que possa ser efetuada pelo GPP formação não presencial, mas, e-learning, para os trabalhadores da DRAP Algarve, nas áreas transversais da AP;
- Na contingência dos poucos recursos financeiros, deitar mão de outras alternativas que a nível interno possam passar pela criatividade e imaginação, como por exemplo levar a efeito a nível interno sessões técnicas ou transformação de reuniões técnicas em espaços formativos, formação on Job, desenvolvimento de técnicas de Coaching, etc que podem permitir uma formação profissional (interna) mais adequada.
- Finalmente, outro aspecto que merece realce, é o da avaliação da formação.  
Neste ponto, para além da avaliação do nível de satisfação dos formandos, e da avaliação dos conhecimentos adquiridos, reportada às entidades formadoras, é fundamental seguir-se e incluir a avaliação da sua eficácia e pertinência, em termos do posto de trabalho, ou seja a Avaliação de Impacto.
- Recomenda-se que, esta última seja realizada já que se pode revelar uma fonte de melhoria, ao permitir efetuar correções ou ajustamentos necessários, sempre que forem constatados desvios de resultados que se pretendam atingir.

São estes os aspetos que se entende realçar no presente relatório, assinalando especialmente a continuidade e empenho da DRHAJAI, num processo formativo de qualidade, na convicção de que é através da qualificação e valorização dos recursos humanos, na sua preparação em novos métodos de trabalho e

consciencialização para novos contextos organizacionais, que o exercício das funções deve ser efetuado de forma cabal, contribuindo, deste modo, para o cumprimento da honrosa missão desta instituição.