

# Direção Regional de Agricultura e Pescas do Algarve



## RELATÓRIO FORMAÇÃO PROFISSIONAL 2019

**Ficha técnica:**

**Título:**

Relatório de Formação Profissional 2019

**Direção:**

Diretor Regional: Pedro Valadas Monteiro

Diretor Regional Adjunto: Mário Nuno Valente Lopes Dias

**Editor:**

Direção Regional de Agricultura e Pescas do Algarve

Patacão

Apartado 282                      8001-904 FARO, Portugal

Tel.: (+351) 289 870 700 Fax: (+351) 289 816 003

*E-mail:* gabdirector@drapalgarve.gov.pt

*Website:* <http://www.drapalgarve.gov.pt>

Compilação e processamento de dados. Conceção e elaboração:

DSA/DRHAJAI

Faro, Janeiro de 2020

## INDICE

<b>INTRODUÇÃO .....</b>	<b>4</b>
<b>1. CARATERIZAÇÃO DA FORMAÇÃO DRAPALG 2019 .....</b>	<b>5</b>
<b>1.1. FORMAÇÃO CONTÍNUA .....</b>	<b>5</b>
<b>1.2. NÍVEL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO 2019 .....</b>	<b>6</b>
<i>TABELA 1 - Execução do Plano de Formação 2019 .....</i>	<i>6</i>
<b>2. FORMAÇÃO NÃO PLANEADA .....</b>	<b>9</b>
<b>3. CONCLUSÕES .....</b>	<b>16</b>
<b>4. RECOMENDAÇÕES.....</b>	<b>17</b>

## INTRODUÇÃO

A prossecução da missão da Direção Regional de Agricultura e Pescas do Algarve exige que se persista na preocupação em promover a formação profissional e valorização dos recursos humanos existentes, pois só assim será possível garantir a eficiência destes Serviços.

O relatório de formação profissional é um importante instrumento de avaliação da atividade realizada durante o ano, tendo em conta o objetivo acima referido, sendo um vetor estratégico fundamental na prossecução dos objetivos de funcionamento e de desenvolvimento da sua actividade.

Releva salientar que no âmbito do Subsistema de Avaliação de Desempenho dos Serviços (SIADAP1) e no Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) de 2019, a formação profissional dos trabalhadores e trabalhadoras da DRAP Algarve, foi considerado um objetivo de todas as unidades orgânicas.

No âmbito do regime jurídico previsto no Decreto-lei nº 86-A/2016, de 29 de dezembro que define o regime de formação profissional na Administração Pública, o relatório de gestão da formação profissional, é integrado no Relatório de Atividades inserido no ciclo de gestão, conforme o disposto no n.º 4 do artigo 13.º desse mesmo diploma.

Neste sentido, a DRHAJAI procede à análise da execução e da avaliação do Plano de Formação, considerando também as necessidades formativas que foram identificadas ao longo do ano de 2019, as quais foram enquadradas na categoria “extraplano”.

# 1. CARATERIZAÇÃO DA FORMAÇÃO DRAPALG 2019

## 1.1. FORMAÇÃO CONTÍNUA

A Formação Profissional na DRAP Algarve insere-se numa lógica de formação contínua, a que os trabalhadores e trabalhadoras devem acometer, no entanto o verdadeiro investimento deve ser levado a cabo pela organização em que aqueles/as se inserem, por meio da criação de condições organizacionais adequadas ao desenvolvimento das competências.

A formação contínua visa promover a atualização, a valorização pessoal e profissional dos/as trabalhadores/as e dirigentes em funções públicas, em consonância com as políticas de desenvolvimento, inovação e mudança da Administração Pública.

Igualmente esta modalidade de formação desenvolve-se ao longo da carreira profissional do/a trabalhador/a em funções públicas e integra a aprendizagem formal, não formal e a informal.

Constituem **objetivos específicos** da formação contínua:

- a) O aperfeiçoamento profissional, destinado a atualizar, desenvolver ou aprofundar conhecimentos, aptidões e atitudes específicos adquiridos em processos de aprendizagem prévios;
- b) A aquisição de competências visando o desempenho de novas atividades profissionais.

No ano de 2019, a formação profissional na DRAP Algarve possuiu uma componente interna, ou seja, foi promovida, organizada e realizada exclusivamente para os/as trabalhadores/as (formação interna), mas também uma componente externa, porquanto existiram ações de formação promovidas e organizadas por outros serviços e frequentadas pelos/as trabalhadores/as da DRAP Algarve (formação externa).

Neste contexto, a gestão da formação profissional é coordenada pela Direção de Serviços de Administração/Divisão de Recursos Humanos, Assessoria Jurídica e Auditoria Interna (DS.A/DRHAJAI), com estreita e necessária colaboração com as demais unidades orgânicas.

## 1.2. NÍVEL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO 2019

No planeamento da formação da DRAP Algarve, foram previstas **35 ações de formação**, divididas por **9 áreas de conhecimento**, com uma duração de **605 horas previstas planeadas**, para **400 formandos num volume total de formação de 5634 horas**.

Foram somente realizadas **3 ações**, das 35 planeadas, não obstante, obtiveram a duração de **76 horas realizadas**, **164 participantes efetivos** e **773 horas de volume de formação efetivo**, conforme se ilustra na tabela abaixo.

TABELA 1 - Execução do Plano de Formação 2019

Áreas de Formação	Ações	N.º H/ prevista	N.º H/ Realizada	Destinatários	previstos	participantes efetivos	Formação	Volume de Formação
Estatística	Representação Gráfica	18,00	00,00	D;TS	3	0	54	0
Contabilidade e Finanças	Contabilidade Agrícola-Gestagro	18,00	00,00	D.I	1	0	18	0
	Loe 2019	21,00	00,00	D.I	2	0	42	0
	SNCAP	21,00	00,00	D; TS;CT;AT	10	0	210	0
	Contratação Pública	14,00	00,00	D; AT;TS; AO	14	0	196	0
Desenvolvimento Organizacional	Balanced Scorecard	14,00	00,00	TS	2	0	28	0
	Gestão por Objetivos	21,00	00,00	D. ; TS	5	0	105	0
	Prospectiva e Planeamento	14,00	00,00	D;EI	9	0	126	0
	Identificação	21,00	00,00	D;TS	12	0	252	0

	, análise e gestão de processos							
	Gestão de Projetos- Metodologias e Ferramentas	14,00	00,00	DI; TS;AT	10	0	140	0
<b>Recursos Humanos</b>	Avaliação de Desempenho	8,00	00,00	D;TS; AT; AO	2	0	16	0
	Gestão por Competências	8,00	00,00	TS	1	0	8	0
	Secretariado Técnico	8,00	00,00	TS; AT ;AO	6	0	48	0
	Lei do trabalho em Funções Públicas	14,00	00,00	DI; AT; TS; AO	8	0	112	0
<u>Áreas de Formação</u>	<u>Ações</u>	<u>N.º H/ prevista</u>	<u>N.º H/ Realizada</u>	<u>Destinatários</u>	<u>previstos</u>	<u>participantes efetivos</u>	<u>Volume de Formação</u>	<u>Volume de Formação</u>
<b>Legislação</b>	Código do Procedimento Administrativo	21,00	0,00	D;TS;AT:AO	20	0	420	0
	Invalidades dos Atos administrativos e impugnações	14,00	0,00	D;TS	2	0	28	0
	Igualdade de Género	8,00	0,00	D,TS;AT,AO INF	174	0	1392	0
	Regulamento da Proteção de Dados	14,00	0,00	D;TS;INF	7	0	98	0
<b>Informática</b>	Folha de Cálculo Excel-nível	25,00	0,00	DI; TS;AT	14	0	350	0

	intermédio							
	Folha de Cálculo Excel-nível avançado	25,00	0,00	DI;TS;AT;EI	20	0	500	0
<b>Liderança e Gestão de Equipas</b>	Motivação ne Gestão de Equipas	25,00	0,00	DI; TS;CT	5	0	125	0
	Liderança e motivação de equipas	25,00	50,00	D;TS;CT	3	9	75	450
<b>Línguas estrangeiras</b>	Língua Inglesa	25,00	0,00	D,TS;AT;AO	14	0	350	0
	Língua Francesa	25,00	0,00	D,TS;AT;AO	10	0	250	0
<b>Segurança e Saúde no Trabalho</b>	Segurança e Saúde no Trabalho	7,00	1,00	D;TS;AT;AO	13	148	91	148
	Socorrismo	14,00	0,00	TS;AT	3	0	42	0
<b>Sugestões a)</b>	Sistemas de Informação Geográfica	7,00	0,00	D;TS	3	0	21	0
	Regime dos Instrumentos de Gestão Territorial	14,00	0,00	TS;AT;D	4	0	56	0
	Plataforma Traces e Plano de controlo à impor Gaona	7,00	0,00	TS	2	0	14	0
	Regulamento EU 2016-31 e Materiais de multiplicação vegetativa	14,00	0,00	TS	2	0	28	0

	Segurança em Laboratórios	21,00	0,00	TS;AT; AO	9	0	189	0
	Fertilização em MB e Poda	25,00	0,00	TS	1	0	25	0
<u>Áreas de Formação</u>	<u>Ações</u>	<u>N.º H/ prevista</u>	<u>N.º H/ Realizada</u>	<u>Destinatários</u>	<u>previstos</u>	<u>participantes efetivos</u>	<u>Formação</u>	<u>Volume de Formação</u>
Sugestões a)	CorelDraw, Photoshop e Office Publisher	25,00	0,00	D;AT;AO	4	0	100	0
	Protocolo em cerimónias Oficiais	25,00	0,00	TS;AT:AO	4	0	100	0
	Gestão do Tempo	25,00	25,00	TS	1	7	25	175
<b>Total de Ações</b>	<b><u>35</u></b>	<b><u>605,00</u></b>	<b><u>76</u></b>	-	<b><u>400</u></b>	<b><u>164</u></b>	<b><u>5634</u></b>	<b><u>773</u></b>
	<b><u>4861</u></b>							

Tal significa um grau de execução do plano de formação de 2019, em 8,6% de ações, com uma duração efetiva de 12,6% horas abrangendo 41,9% de formandos previstos num volume de 13,7% horas de formação.

*No que refere à cobertura da formação profissional, importará referir que existe uma clara diferença do que está explanado no Relatório de Atividades de 2019 da DRAP, porquanto no mesmo a formação profissional realizada foi disjunta por dois objetivos operacionais, um relacionado com ações de SST e outro com a remanescente formação profissional adquirida pelos/as trabalhadores/as da DRAP Algarve.*

## 2. FORMAÇÃO NÃO PLANEADA

Ao longo do ano emergiram e foram identificadas novas necessidades formativas, não tendo sido planeadas ações de formação correlacionadas com essas áreas, agora aqui enquadradas na categoria Não Planeadas ("extraplano").

As formações “extraplano” realizadas em 2019 contabilizaram um total de 40 ações com uma duração efetiva de 439 horas, frequentadas por 131 formandos, num volume total de 826 horas de formação, conforme tabela abaixo.

**TABELA 2 - Formação não Planeada**

<u>Áreas de Formação</u>	<u>Ações</u>	<u>M / AÇÃO</u>	<u>Nº H/ Ação</u>	<u>Destinatários</u>	<u>Participantes</u>	<u>Volume de Formação</u>
<b>Agricultura e Pescas (62)</b>	Controlo Pt 2019	Realizada, não-planeada	3,00	D;TS;INF	8	24
	Controlo no Local Vitis	Realizada, não-planeada	5,00	TS	2	10
<u>Áreas de Formação</u>	<u>Ações</u>	<u>M / AÇÃO</u>	<u>Nº H/ Ação</u>	<u>Destinatários</u>	<u>Participantes</u>	<u>Volume de Formação</u>
<b>Agricultura e Pescas (62)</b>	Training ou Sustainable use pesticides	Realizada, não-planeada	21,00	D	1	21
	Isip-Controlo de Qualidade	Realizada, não-planeada	4,00	TS	6	24
	IB 2019-Registo no Portal	Realizada, não-planeada	7,00	TS	1	7
	Controlo de Superfícies - SUP 1	Realizada, não-planeada	15,00	TS;INF	4	60
	Curso 1- Constituição do Relatório de Controlo	Realizada, não-planeada	5,00	TS;INF	4	20
	Curso 2-Agricultura Biológica e	Realizada, não-planeada	5,00	TS;INF	3	15

	Produção Integrada					
	Curso 3 Conservação do Solo uso eficiente da água	Realizada, não-planeada	7,00	TS;INF	3	21
	Curso 7-Outras áreas Estepárias	Realizada, não-planeada	3,00	TS;INF	2	6
	Curso 8-Pastoreio Extensivo e Silvoambientais	Realizada, não-planeada	12,00	TS;INF	2	24
	Curso 9-Recursos Genéticos	Realizada, não-planeada	3,00	TS;INF	3	9
	Curso 10-Florestação de Terras	Realizada, não-planeada	7,00	INF	1	7
	Boas Condições Agrícolas e Amb 2019	Realizada, não-planeada	4,00	TS:INF:AT	4	16
	Identificação Morfológica de Trioza Erytreia	Realizada, não-planeada	4,00	D;TS	2	8
<b><u>Áreas de Formação</u></b>	<b><u>Ações</u></b>	<b>M / AÇÃO</b>	<b>Nº H/ Ação</b>	<b>Destinatários</b>	<b>Participantes</b>	<b>Volume de Formação</b>
<b>Agricultura e Pescas (62)</b>	Comunicação de Transferência	Realizada, não-planeada	2,00	TS	2	4
	Seleção e Conservação da Videira	Realizada, não-planeada	30,00	AT	1	30

	Jornadas do Mundo Rural	Realizada, não-planeada	14,00	D	1	14
	Controlo Biológico e Tec de Proteção de culturas	Realizada, não-planeada	8,00	D;TS	2	16
	Medidas e Respostas aos Desafios da Adap. e Mitigação	Realizada, não-planeada	8,00	TS	1	8
	Oficina de Trabalho-Aqua-Ambi	Realizada, não-planeada	7,00	INF	1	7
	Conferências da Vida Rural	Realizada, não-planeada	8,00	TS	3	24
	Trade Control and Expert System	Realizada, não-planeada	14,00	TS	1	14
	Gestão Multif. do povoam do sobr. e azinheira	Realizada, não-planeada	7,00	TS	1	7
	Cots -técnicos	Realizada, não-planeada	35,00	TS	1	35
	Submissão de Candidaturas	Realizada, não-planeada	3,00	D;TS;AT	10	30
	Norma de Análise de Pedidos de Pagamento	Realizada, não-planeada	6,00	D;TS;AT	13	78
<b>Engenharia Informática</b>	Nova Plataforma IDEALG-Dados Espaciais	Realizada, não-planeada	5,00	INF	1	5

<u>Áreas de Formação</u>	<u>Ações</u>	<u>M / AÇÃO</u>	<u>Nº H/ Ação</u>	<u>Destinatários</u>	<u>Participantes</u>	<u>Volume de Formação</u>
<b>Engenharia Informática</b>	Marketing Digital	Realizada, não-planeada	18,00	TS	1	18
<b>Matemática e Estatística</b>	Cartografia Topográfica-Novo Regime	Realizada, não-planeada	8,00	TS	2	16
<b>Ciências Empresariais</b>	Saft -T Contabilidade e Regime Contributivo	Realizada, não-planeada	8,00	D	1	8
	As Novas Regras da Faturação-Arq Digital	Realizada, não-planeada	8,00	D	1	8
<b>Ciências Empresariais</b>	Código dos Contratos Públicos -Procedimentos	Realizada, não-planeada	14,00	TS	2	28
<b>Serviços de Segurança</b>	Curso RGPD para Cidadãos Atentos	Realizada, não-planeada	3,00	TS	3	9
	Curso RGPD p/Administração Pública	Realizada, não-planeada	4,00	TS	2	8
	Curso E-Learning-Cidadão Ciberseguro	Realizada, não-planeada	15,00	TS	1	15
<b>Serviços Pessoais</b>	Seminário 3 em Linha	Realizada, não-planeada	4,00	D;TS;INF	3	12
<b>Ciências Sociais</b>	Conciliação entre a Vida pessoal,	Realizada, não-planeada	6,00	D;TS;INF	11	66

	familiar e Profss.					
Serviços de Segurança	Uma Abordagem aos Riscos e Deveres da SST	Realizada, não-planeada	3,00	D;TS;INF	18	54
Agricultura e Pescas	Controlo Ani	Realizada, não-planeada	20,00	TS	2	40
Total de ações	<u>40</u>		<u>363</u>	-	<u>131</u>	<u>826</u>

Em síntese, no ano de 2019 a formação profissional atingiu as seguintes taxas de execução:

Tabela 3 - Taxa de Execução

Situação	Nº de Ações	Duração Prevista em Horas	Duração Efetiva em Horas	Nº de Formandos Previstos	Nº de Formandos Efetivos	Volume de Formação Previsto	Volume de Formação Efetivo
Planeadas	35	605	-	400	-	5634	-
Planeadas e Realizadas	3	-	76	-	164	-	773
Execução do Plano	8,6%	12,6%		9,4%		41,9%	
Realizadas não Planeadas	40	-	363	-	131	-	826
Planeadas/ Realizadas/ não Planeadas	43	-	439	-	295	-	1599

Apesar da modesta execução do plano, os/as trabalhadores/as da DRAP Algarve usufruíram cumulativamente, do conjunto de formações previstas no Plano e das realizadas extraplano, em **439** horas de formação profissional efectivas e num **volume de formação de 1599** e num total de **43 ações de formação**.

Relativamente à participação dos/as trabalhadores/as, é de registar a frequência de **187 participações internas** com menos de 30 horas, seguida de **96 participações externas** com idêntica duração, registando-se apenas 12 ações de duração superior a 30 horas totalizando **295 participações** (Tabela 4).

**TABELA 4 - PARTICIPAÇÕES POR TIPO DE AÇÃO, SEGUNDO A DURAÇÃO**

Tipo de Ação/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	187				187
Externas	96	12			108
Total	283	12	0	0	295

A percentagem de trabalhadores/as que tiveram acesso, a pelo menos uma ação de formação em 2019 foi de 92,72 %, que corresponde a 153 do total de 165 trabalhadores existentes na DRAP Algarve a 30 de dezembro de 2019.

Foram os grupos profissionais de Técnicos Superiores e Dirigentes que mais beneficiaram da formação e mais horas frequentaram, conforme reproduzido na Tabela 5.

De salientar que a participação em ações de formação profissional obteve uma melhoria substancial, em comparação ao pretérito ano de 2018, com especial destaque para os grupos profissionais de assistentes técnicos e assistentes operacionais que aumentaram da taxa de cobertura de 14% e 19% para 95,7% e 82,7%, respetivamente.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Vide página 13 do Relatório de Formação Profissional de 2018, in [www.drapalgarve.gov.pt/images/pdf/IG2018/RelForm2018.pdf](http://www.drapalgarve.gov.pt/images/pdf/IG2018/RelForm2018.pdf)

TABELA 5-PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE FORMAÇÃO EM 2019

Grupo/cargo/carreira	Nº de Trabalhadores	Nº de horas de formação frequentadas	Nº de participações em ações de formação	Nº de Trabalhadores que frequentaram ações de formação	Taxa de cobertura
Dirigentes	16	410	53	16	100%
Técnico Superior	67	861	142	62	93,9%
Assistente Técnico	47	189	54	45	95,7%
Assistente Operacional	29	49	25	24	82,7%
Trabalhadores Carreira Informática	6	90	21	6	100%
<b>TOTAL</b>	<b>165</b>	<b>1599</b>	<b>295</b>	<b>153</b>	<b>92,7</b>

Destaca-se a formação realizada na área de Agricultura e Pescas, logo seguida de algumas áreas mais transversais no âmbito das ciências empresariais (Fiscalidade /Contabilidade /Administração) e de outras mais diversificadas nas áreas de Desenvolvimento Pessoal, Serviços de Segurança e Protecção do Ambiente. Salienta-se, contudo, para a formação realizada na área de **Segurança e Saúde no Trabalho** e pela primeira vez foram contempladas ações de sensibilização e onde houve uma grande adesão, reiterando-se a importância deste tipo de Formação.

### 3.CONCLUSÕES

Em síntese, analisando os níveis de execução da formação profissional decorrida em 2019, será de concluir o seguinte:

- Os/as trabalhadores/as da DRAP Algarve usufruíram de **apenas três ações das 35 ações planeadas**, no entanto aquelas que foram realizadas beneficiaram uma

percentagem muito significativa do universo da DRAP, destacando-se positivamente dos resultados atingidos em 2018;

- Das necessidades formativas identificadas no decorrer do ano, foram realizadas **de 43 ações e 1599 horas** de formação profissional “extraplano”;
- As ações de capacitação e sensibilização realizadas pela DRAP Algarve tiveram especial importância pois conseguiram envolver o leque de todos/as os/as trabalhadores/as, independentemente do grupo profissional.

## 4. RECOMENDAÇÕES

Para uma melhoria da taxa de realização /execução do plano de formação, assente no pressuposto elaboração de LNF/GPP para o Plano de formação DRAP Algarve, bem como para um aumento de taxa de participação recomenda-se:

- Que possa ser efetuada pelo GPP formação não presencial, por recurso a instrumentos de *e-learning*, ou que se opte pela descentralização da formação conforme proposto a esse organismo pela DRAP, aquando no diagnóstico de necessidades formativas para 2020;
- Na contingência dos moderados recursos financeiros, mantém-se a proposta já formulada em 2019, no sentido de promover e organizar ações internas, sessões técnicas ou transformação de reuniões técnicas em espaços formativos, formação *on the job*, entre outras, como aliás se fez no decorrer do ano de 2019 com a matéria da Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Conciliação entre a Vida Pessoal, Familiar e Profissional.
- O acompanhamento mais próximo dos trabalhadores/as e unidades orgânicas que manifestaram necessidades formativas, disponibilizando informação relacionada com as respetivas ações de formação e promovendo a sua participação.

São estes os aspetos que se entende realçar no presente Relatório, assinalando o empenho da DRHAJAI, na promoção e desenvolvimento processo formativo de qualidade, na convicção de que é através da qualificação e valorização dos recursos humanos, bem como na aposta em novos métodos de trabalho e novos contextos organizacionais, com vista ao exercício das funções de forma eficaz e eficiente, contribuindo, deste modo, para o cumprimento da missão desta instituição.